

**RESOLUCION DE DIRECTORIO**  
**N° 003/2018**

**VISTOS:**

La propuesta para el incremento proporcional al haber básico del cinco punto cinco (5.5%) al personal de la Empresa, en función al D.S. 3544 y 3545 de 01/05/2018 ambos, y el cálculo del nuevo salario conjuntamente la actualización del bono de antigüedad y:

**CONSIDERANDO:**

El incremento de sueldo para la gestión 2018, se encuentra establecido en los D.S. 3544 y 3545, y deben ser aplicados en la Empresa Misicuni, dando cumplimiento a estos decretos, especialmente con relación al Artículo 3 (**INCREMENTO SALARIAL**), que establece: Se aprueba el incremento salarial de hasta el cinco punto cinco (5.5%), para inciso b) *Las entidades Desconcentradas, Descentralizadas, Autárquicas y otras del Órgano Ejecutivo del nivel central del Estado.*

Mediante Resolución Ministerial N° 634 de fecha 10 de julio de 2017, la Empresa Misicuni está reconocida y registrada en el Clasificador Presupuestario de la gestión 2018 como una Empresa Pública bajo tuición del Ministerio de Medio Ambiente y Agua.

De igual manera se ha realizado el registro de la Empresa Misicuni en el SIGEP (EX - SIGMA).

En función a todo lo anteriormente expuesto se establece que corresponde realizar, la modificación de la estructura salarial, por el incremento dispuesto por los Decretos Supremos N° 3544 y 3545 de 01/05/2018, referidos al Incremento Salarial y al Incremento del Salario Mínimo Nacional respectivamente, los cuales deben ser aplicados en la Empresa Misicuni

Que, el Decreto Supremo No. 3545 (Disposición Final Segunda) establece que las entidades deberán remitir al Ministerio de Economía y Finanzas Públicas, la escala salarial modificada y aprobada mediante Resolución de la Máxima Instancia legalmente facultada hasta el 15 de mayo de 2018, para su correspondiente evaluación y aprobación.

**CONSIDERANDO:**

Que, el Estatuto Orgánico vigente de la Empresa Misicuni, aprobado mediante Resolución de Directorio No. 17/2006 de 27 de diciembre de 2006, establece que el Directorio es el órgano jerárquico superior de la Empresa Misicuni y tiene la potestad de definir los objetivos, políticas y resoluciones que determinen sus acciones y actividades, como también todas las estrategias de Misicuni, con facultades deliberativas, normativas y fiscalizadoras.

Que, el Art. 11 inc. f) del Estatuto Orgánico establece que es atribución del Directorio aprobar y modificar los estatutos, reglamentos internos, manuales de funciones y demás instrumentos normativos de la Empresa.

Que, asimismo el Art. 11 inc. m) del Estatuto Orgánico establece que es atribución del Directorio aprobar el Plano Operativo Anual el Presupuesto de la Entidad, en y para cada gestión.

Que, del análisis a todas estas disposiciones se tiene que, la Empresa Misicuni, para poder cumplir con el incremento salarial del cinco punto cinco (5.5%) a todo su personal, ha tomado las provisiones correspondientes en las partidas presupuestarias pertinentes.

Que, en base a todos estos antecedentes, se tiene que el incremento salarial propuesto por la Gerencia Administrativa y Financiera, no contraviene ninguna disposición legal vigente, por el

RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO N° 003/2018

contrario, se estaría cumpliendo con las disposiciones de los Decretos Supremos No. 3544 y 3545 de 1 de mayo de 2018.

Que de acuerdo al informe técnico RRHH/INF/014/2018 de 04/05/2018, emitido por el Lic. José Claros Sarmiento **Responsable de la Unidad de Recursos Humanos**, por la Lic. Mariela K. Balderrama Rodríguez, **Jefe de Departamento Administrativo y Financiero**, con el Vo.Bo. del Lic. Andrés Palacios Salazar **Gerente Administrativo Financiero**, mediante el cual establece que habiéndose promulgado los Decretos Supremos N°. 3544 y 3545, y habiéndose procedido al incremento salarial se modifica la Escala Salarial para la Gestión 2018 de la Empresa Misicuni

Que, de acuerdo al informe legal AL/INF/039/2018 de 04/05/2018, los antecedentes anotados y del análisis a la normativa legal que regula la materia, se concluye que el incremento salarial del cinco punto cinco por ciento (5.5%) al Personal de la Empresa Misicuni no contraviene ninguna disposición legal, recomendando se remitan antecedentes ante el Directorio de la Empresa, por ser éste la Máxima Instancia legalmente facultada para aprobar la escala salarial modificada y su posterior remisión ante el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas; dando así cumplimiento a los Decretos Supremos No. 3544 y 3545 de fecha 1 de mayo de 2018.

**POR TANTO:**

**EL DIRECTORIO DE LA EMPRESA MISICUNI, EN USO DE LAS ATRIBUCIONES Y FACULTADES CONFERIDAS POR EL ESTATUTO ORGÁNICO APROBADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO NO. 017/2006 DE 27 DE DICIEMBRE DE 2006.**

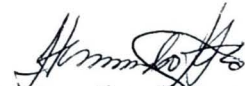
**RESUELVE:**


**PRIMERO.-** Habiéndose establecido la sostenibilidad de la propuesta presentada por la Gerencia General de la Empresa Misicuni, para el Incremento Salarial para la Gestión 2018, de hasta el cinco punto cinco por ciento (5.5%) y la nueva a la escala salarial para la Gestión 2018 de acuerdo a Anexos I y II adjuntos se **APRUEBA** la misma debiendo remitirse posteriormente ante el Ministerio de Economía y Finanzas Públicas; dando así cumplimiento a los Decretos Supremos No. 3544 y 3545 de fecha 1 de mayo de 2018, con base en el informe técnico RRHH/INF/014/2018 de 04/05/2018 e informe legal AL/INF/039/2018 de 04/05/2018, adjuntos.

**SEGUNDO.-** La Gerencia General y la Gerencia Administrativa y Financiera de la Empresa Misicuni, queda encargada del cumplimiento de la presente resolución. Quedan derogadas todas las disposiciones contrarias a esta Resolución.


Regístrese, comuníquese y archívese.

Es dada en la sala de reuniones de la Empresa MISICUNI, a los nueve días del mes mayo de dos mil dieciocho años.

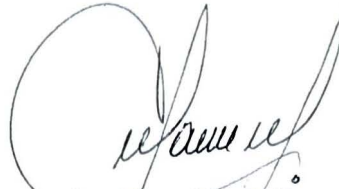
  
Ing. Jorge Alvarado Rivas  
PRESIDENTE a.i. DIRECTORIO  
EMPRESA MISICUNI

  
Ing. José María Romay Bortolini  
DIRECTOR REPRESENTANTE  
EMPRESA NACIONAL DE ELECTRICIDAD – ENDE

RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO N° 003/2018



Dra. Rene Fernández Céspedes  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE  
QUILLACOLLO



Ing. Marco Antonio Claure Medina  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE  
COCHABAMBA



Yerko Zerda Rocha  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
F.S.U.T.C.C. – VALLE CENTRAL



Fausto Gutiérrez  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
FEDERACIÓN DE JUNTAS VECINALES  
FEDJUVE

Virginia Vásquez de Terceros  
**DIRECTORA REPRESENTANTE**  
ASOC. DE REGANTES Y DE AGUA POTABLE DEL  
MUNICIPIO DE TIQUIPAYA

Ing. Florentino Ledezma Solís  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
G.A.M. DE SACABA



Abraham Grandyler Felipe  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
ASICASUDD EPSAS



Teresa Barrionuevo Corrales  
**DIRECTORA REPRESENTANTE**  
ASOCIACION DE REGANTES Y AGUA POTABLE  
MUNICIPIO DE VINTO



Lic. Vicente Fernando Lizarazu Butrón  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL  
DE VINTO



Roberto López Pérez  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
ASOCIACIÓN DE REGANTES Y AGUA POTABLE  
MUNICIPIO DE SIPE SIPE



**RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO N° 003/2018**



Ing. Victor Luis Fernández Fernández  
**DIRECTOR REPRESENTANTE**  
SERVICIO MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y  
ALCANTARILLADO COCHABAMBA – SEMAPA



Ing. Leonardo Anaya Jaldin  
**SECRETARIO DIRECTORIO**  
EMPRESA MISICUNI



RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO Nº 003/2018



**ANEXO - I**



**ESCALA SALARIAL GESTION 2018**

**CATEGORIA PROGRAMATICA 1000001000 CONSTRUCCION PROYECTO MISICUNI II DE LA PRESA Y OBRAS ANEXAS Y COMPLEMENTARIAS**

Nº ITEM	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	NIVEL	DESCRIPCION DEL CARGO	HABER MENSUAL	INCREMENTO DEL 5,5% SEGÚN D.S. 3545 AL HABER MENSUAL	HABER MENSUAL ACTUAL (NUEVA ESCALA)	BONO DE ANTIGÜEDAD SEGÚN D.S. 3544	TOTAL GANADO MES
1	20-230	4	GERENTE TECNICO (*)	16,273.00	350	16,623	2,101	18,724
2	20-230	5	GERENTE DE OBRA (*)	16,043.00	513	16,556	580	17,136
3	20-230	7	JEFE DEPARTAMENTO SOCIOAMBIENTAL	11,506.00	633	12,139	1,607	13,746
4	20-230	7	JEFE DEPTO. PROY. OP. MANT. Y SISTEMAS	11,506.00	633	12,139	2,101	14,240
5	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE	9,950.00	547	10,497	2,101	12,598
6	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE PARTICIPACION SOCIAL	8,257.00	454	8,711	1,607	10,318
7	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO	8,257.00	454	8,711	0	8,711
9	20-230	10	RESPONSABLE DE SISTEMAS	6,904.00	380	7,284	580	7,864
10	20-230	10	ASISTENTE DE PROYECTOS	6,904.00	380	7,284	309	7,593
11	20-230	14	EXTENCIONISTA CONSERVACION DE CUENCAS	6,363.00	350	6,713	580	7,293
12	20-230	14	TECNICO MEDIO AMBIENTALISTA	6,363.00	350	6,713	0	6,713
13	20-230	14	EXTENCIONISTA LEGAL	6,363.00	350	6,713	0	6,713
14	20-230	14	TOPOGRAFO	5,550.00	305	5,855	1,607	7,462
15	20-230	16	SECRETARIA DE GERENCIA TECNICA	5,352.00	294	5,646	1,607	7,253
16	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	2,101	6,386
17	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	2,101	6,386
18	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	2,101	6,386
19	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	2,596	6,880
20	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	1,112	5,397
21	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	1,607	5,891
22	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	2,586	6,880
23	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	580	4,864
24	20-230	19	CHOFER	4,061.00	223	4,284	1,607	5,891
25	20-230	23	PERSONAL DE APOYO (OPERADOR DE TOMA)	2,843.00	156	2,999	1,607	4,606
26	20-230	23	ALARIFE	2,843.00	156	2,999	1,607	4,606
27	20-230	23	PERSONAL DE APOYO (ENCARGADO DE CAMPAMENTO)	2,843.00	156	2,999	1,607	4,606
28	20-230	23	PERSONAL DE APOYO (ENCARGADO DE CAMPAMENTO)	2,843.00	156	2,999	1,112	4,112
29	20-230	23	PERSONAL DE APOYO (ENCARGADO DE CAMPAMENTO)	2,843.00	156	2,999	309	3,308
30	20-230	23	PERSONAL DE APOYO (ENCARGADO DE CAMPAMENTO)	2,843.00	156	2,999	0	2,999
31	20-230	23	ALARIFE	2,843.00	156	2,999	309	3,308
				<b>182,041</b>	<b>9,098</b>	<b>191,139</b>	<b>38,131</b>	<b>229,270</b>
						<b>COSTO SUELDO MENSUAL</b>		<b>229,270</b>
						<b>COSTO SUELDO ANUAL</b>		<b>2,751,237</b>
						<b>COSTO SUELDO ANUAL MAS AGUINALDO</b>		<b>2,980,506</b>

\* El ítem N°1 se incrementa en 2,15% y al ítem N°2 en 3,2% en cumplimiento de la escala salarial maestra del D.S. 3544 y D.S. 3545

RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO N° 003/2018



*[Handwritten signatures and initials]*

RESOLUCIÓN DE DIRECTORIO Nº 003/2018

ANEXO - II



**ESCALA SALARIAL GESTION 2018**  
**CATEGORIA PROGRAMATICA 10000001 ADMINISTRACION CENTRAL**

Nº ITEM	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	NIVEL	DESCRIPCION DEL CARGO	HABER MENSUAL	INCREMENTO DEL 5,5% SEGUN D.S. 3545 AL HABER MENSUAL	HABER MENSUAL ACTUAL (NUEVA ESCALA)	BONO DE ANTIGÜEDAD SEGUN D.S. 3544	TOTAL GANADO MES	
1	20-230	2	PRESIDENTE	17,114.00	941	18,055	2,101	20,156	
2	20-230	3	GERENTE GENERAL (*)	17,100.00	333	17,433	2,101	19,535	
3	20-230	4	GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO (*)	16,273.00	350	16,623	2,101	18,724	
4	20-230	6	ASESOR ESPECIALISTA	12,306.00	677	12,983	0	12,983	
5	20-230	7	JEFE UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA	11,506.00	633	12,139	1,607	13,746	
6	20-230	7	JEFE DEPTO. ADMINISTRATIVO FINANCIERO	11,506.00	633	12,139	1,112	13,251	
7	20-230	7	ASESOR LEGAL	11,506.00	633	12,139	2,101	14,240	
8	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE CONTABILIDAD	9,950.00	547	10,497	2,101	12,598	
9	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	8,257.00	454	8,711	680	9,391	
10	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA Y CONTRATACIONES	8,257.00	454	8,711	0	8,711	
11	20-230	9	RESPONSABLE DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCION	8,257.00	454	8,711	680	9,391	
12	20-230	10	RESPONSABLE DE ACTIVOS FIJOS	6,904.00	380	7,284	2,596	9,879	
13	20-230	10	COORDINADORA DE DIRECTORIO Y GERENCIA GENERAL	6,904.00	380	7,284	1,607	8,891	
14	20-230	14	AUDITOR I	6,092.00	335	6,427	309	6,736	
15	20-230	16	ENCARGADA DE SERVICIOS GENERALES	5,143.00	283	5,426	680	6,106	
16	20-230	16	SECRETARIA DE PRESIDENCIA Y GERENCIA GENERAL	5,143.00	283	5,426	1,112	6,538	
17	20-230	16	SECRETARIA DE GERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	5,143.00	283	5,426	309	5,735	
18	20-230	16	ENCARGADA DE TESORERIA Y CREDITO PUBLICO	5,009.00	275	5,284	680	5,964	
19	20-230	16	ENCARGADA DE ARCHIVOS	4,738.00	261	4,999	309	5,308	
20	20-230	19	MENSAJERO Y COTIZADOR	4,467.00	246	4,713	2,101	6,814	
21	20-230	19	ENCARGADA DE ALMACENES Y AUXILIAR DE ACTIVOS FIJOS	4,467.00	246	4,713	2,101	6,814	
22	20-230	20	SECRETARIA RECEPCIÓN Y VENTANILLA UNICA	4,117.00	226	4,343	309	4,652	
23	20-230	20	AUXILIAR DE OFICINA	4,061.00	223	4,284	1,607	5,891	
24	20-230	20	AUXILIAR DE PRESUPUESTOS Y CONTABILIDAD	3,743.00	206	3,949	0	3,949	
<b>TOTALES</b>				<b>197,963.00</b>	<b>9,735.77</b>	<b>207,699</b>	<b>28,304</b>	<b>236,003</b>	
								COSTO SUELDO MENSUAL	236,003
								COSTO SUELDO ANUAL	2,832,038
								COSTO SUELDO ANUAL MAS AGUINALDO	3,068,041

RESOLUCION DE DIRECTORIO Nº 003/2018

\* El ítem N°2 se incrementa en 1,95 y al ítem N°3 se incrementa en 2,15% en cumplimiento a la escala salarial maestra del D.S. 3544 y D.S. 3545